



FREMTIDENS IDRÆT FOR BØRN & UNGE



AGENDA



1

OVERBLIK OVER PROJEKTET

2

SPYDSPIDSFØRENINGER

3

SPØRGSMÅL & DIALOG

Fremtidens idræt for børn og unge





SPYDSPIDS- FORENINGER

OVERBLIK

30 børne- og ungeansvarlig ansættes i og på tværs af minimum 70 udvalgte spydspidsforeninger - og tværs af landet - i løbet af de næste 3 år.

- I 2027 yders der yderligere tilskud til 50% af lønnen til yderligere 20 ansættelser. De ansættelser skal placeres i 60 udbredelsesforeninger

Rammer og fokus

- Minimum 2 års fuldtidsansættelse på tværs af 2-3 lokale foreninger og idrætter
- Børne- og ungeansvarlig ansættes som udgangspunkt i én spydspidsforening – alternativt i DIF
- Der etableres et regionalt netværk for regionens børne- og ungeansvarlige som mødes månedligt
- Fokus på effekt og videndeling: Lokalt, nationalt og inden for den enkelte idræt
- DIF har sammen med fonden defineret kriterier, som skal sikre både udvikling og et godt arbejdsliv



SPYDSPIDSFORENINGER

2023

Fokus på at finde spydspidsforeninger i Region Midtjylland og Region Sjælland.

Specialforbund, kommuner og idrætsråd har indstillet foreninger ud fra en kriterier opsat i DIF. (130 indstillede foreninger)

22 spydspidsforeninger fordelt på 9 lokale klynger er offentliggjort

Minimum 5 børne- og ungeansvarlige starter 1. december, men kan udvides til 9 pba. kommende jobsamtaler

7 spydspidsforeninger fordelt på 3 klynger mangler at blive offentliggjort

Der etableres kontakt mellem børne- og ungeansvarlig og specialforbund, kommune og idrætsråd, når denne er opstartet



ERFARINGER FRA REGION MIDTJYLLAND OG SJÆLLAND

Mange gode og relevante indstillinger... og vi kan desværre ikke tilgodese alle

Stor interesse for at samarbejde på tværs af idrætter med fokus på et lokalt løft af børne- og ungeidrætten samt videndeling (mellem foreninger og i lokalområdet)

Høj succesrate ift. foreninger som takker ja til at blive spydspidsforening sammen med andre foreninger

I sidste ende er det foreningen som bestemmer

Nogle foreninger takker ja med det samme, men oplever gradvist hvilket ansvar de har påtaget sig.

Processen er langsom og fremdrift/koordination fra DIF er nødvendig



SPYDSPIDSFORENINGER

2024-2025

Fokus på at finde spydspidsforeninger i Region Hovedstaden, Syddanmark og Nordjylland

Specialforbund, kommuner og idrætsråd får mulighed for at indstille foreninger ud fra en kriterier opsat i DIF. Deadline 1. december

Mål om ca. 40-45 spydspidsforeninger og ca. 18 ansættelser

Tidsplan

Uge 41 til 1. december 2023: Indstilling af foreninger

December 2023 – februar 2024: Analyse og kortlægning af potentielle foreningsklynger

Februar – maj 2024 – Dialog og indgåelse af aftaler med foreninger

Maj – december 2024: Offentliggørelse og ansættelse af børne- og ungeansvarlige



FORENINGSTYPER

Relevante foreningstyper

Følgende foreningstyper vurderes særligt interessante i forhold til tilknytning af en B&U-ansvarlig

Større foreninger

Foreninger med større volume af medlemmer i alderen 3-9 år eller 10-16 år – Herunder organisatorisk stærke til at have det primære ansvar for B&U-ansvarlig

Børn- og ungeforeninger

Foreninger med en særlig prioritering, kultur og identitet for børne- og unge-målgruppen. Det kan fx være foreninger, hvor majoriteten af dens medlemmer udgøres af medlemmer i 3-9 år eller 10-16 år, eller hvor B&U-målgruppen er prioriteret i særlig grad.

Potentialeforeninger

Foreninger som har et særligt potentiale inden for børne- og unge-målgruppen. Fx foreninger med stor efterspørgsel på B&U-tilbud, men med mangel på frivillige til at afvikle disse, foreninger med gode samarbejds muligheder med lokale dagtilbud, SFO'er eller andre foreninger, men som endnu ikke er igangsat, eller foreninger som på anden vis vurderes til at have et uforløst potentiale, som kan realiseres gennem en tilknytning af en B&U-ansvarlig



KRAV TIL SPYDSPIDSFORENINGER

1. Foreningen kan defineres som minimum én af de tre ovennævnte foreningstyper.
2. Foreningen er villig til at udvikle sig og prioritere et udviklingsarbejde gennem aftale med DIF, hvor der aftales fokus og ambitioner for B&U-arbejdet.
3. Foreningen er ressourcestærk og har evner til at påtage sig ledelsesansvar. Dvs. sikre at den B&U-ansvarlige trives og understøttes i sit udviklingsarbejde i foreningen – fx gennem en kontaktperson i bestyrelsen eller anden leder i foreningen.
4. Foreningen er indforstået med, at der ansættes en udviklingsressource, som får mandat til at understøtte og udvikle foreningens B&U-arbejde – Ikke en administrativ ressource eller ekstra hænder til diverse opgaver.
5. Foreningen kan i samarbejde med den B&U-ansvarlige bidrage med at indsamle og afrapportere erfaringer.
6. Foreningen vil arbejde for at sikre 50% finansiering til minimum det 3. ansættelsesår, hvis foreningen finder ansættelsen og foreningssamarbejdet udbytterigt 1. år efter opstart.
7. Foreningen skal være medlem i et specialforbund under DIF.



FOKUS I UDVÆLGELSE OG FORENINGSMATCH

- Diversitet i idrætter og medlemsvolumer
- Udviklingsfokus (vækst, trivsel, frivillighed, ungeinvolvering, samarbejder)
- Udviklingspotentiale (lokalt vs. Idrætsligt)
- Synergier og samarbejds muligheder i foreningsklyngen
- Geografiske placering i regionen og i forhold til hinanden
- Faciliteter / arbejdsmiljø for børne- og ungeansvarlige
- Børn og unges foreningsdeltagelse i kommunen opholdt mod antal indbyggere



YDERLIGERE INFORMATION OG KONTAKTINFO



Information om ansættelser, foreningskriterier og indstilling af foreninger:

<https://www.dif.dk/om-dif/det-arbejder-vi-for/fremtidens-idraet-for-boern-og-unge/ansaettelser>

<https://www.dif.dk/om-dif/det-arbejder-vi-for/fremtidens-idraet-for-boern-og-unge/foreningskriterer>

Kontaktinformationer:

Liselotte Byrnak, Programleder i FIBU

lby@dif.dk / 22 63 45 61

Martin Bro, Faglig leder for børne- og ungeansvarlige

mbro@dif.dk / 20 67 37 15



SPØRGSMÅL DIALOG